

# TAGUNG

## Leadership in der Bildung

Konflikte als Chance zur Weiterentwicklung

05. Mai 2025

HYBRID

## „Leadership in der Bildung: Konflikte als Chance zur Weiterentwicklung“

Das Zentrum für Gewalt- und Mobbingprävention und Persönlichkeitsbildung (ZGMP) der Privaten Pädagogischen Hochschule Burgenland lädt Sie herzlich zur bundesweiten Tagung zum Thema "Leadership in der Bildung: Konflikt als Chance zur Weiterentwicklung" am 5. Mai 2025 ein.

In einer sich schnell verändernden Welt stehen Schulen vor der Herausforderung, sich fortwährend anzupassen und weiterzuentwickeln. Spannungen und Konflikte sind dabei unvermeidlich, bieten aber auch Chancen für Innovation und Wachstum. Unsere Tagung widmet sich der Frage, wie Führungskräfte im Bildungsbereich diese Herausforderungen meistern und Konflikte als Entwicklungschancen nutzen können. Zentrale Fragen, denen im Rahmen der Tagung nachgegangen wird, sind:

- Welche Führungskultur fördert einen konstruktiven Umgang mit Konflikten?
- Wie können Konflikte zu Entwicklungschancen werden?
- Was sind nachhaltige Konfliktlösungen?
- Wie wirken sich Geschwindigkeit, Unsicherheit und Komplexität auf Führung aus?
- Wie kann die Leitung von Veränderungsprozessen gelingen?
- Wie reagieren Menschen auf Veränderung und wie können Führungskräfte gezielt unterstützen?
- Wie können Führungskräfte Klarheit schaffen, Engagement steigern und Verantwortung fördern?

Wir freuen uns auf **Keynotes von**

- **Dr. Dr. h.c. Friedrich Glasl**, Konfliktforscher und Organisationsentwicklungsberater
- **Mag. Masha Ibeschitz**, Gründerin der Think Beyond Group, internationale Beraterin und Keynote-Speakerin

und **praxisnahe Workshops** zu agilen Strukturen und Konfliktmanagement in Schulen.

Die Tagung findet hybrid statt. Sie können an den Keynotes und den Workshops sowohl in Präsenz als auch online teilnehmen.

Termin: Montag, 5. Mai 2025, 09:00 - 17:00 Uhr  
Ort: PH102N1.2.05 (SR 10)  
Private Pädagogische Hochschule Burgenland  
Thomas-Alva-Edison-Straße 1, 7000 Eisenstadt  
Anmeldung: Z10S25WF01 ([www.ph-online.ac.at/ph-bgld](http://www.ph-online.ac.at/ph-bgld))



Scan me

# Programmablauf

Montag, 05.05.2025, 09:00 - 17:00 Uhr - Impulse, Austausch

09:00 - 09:15 **Begrüßung und Eröffnung**

Mag.<sup>a</sup> Dr.<sup>in</sup> Sabine Weisz, Rektorin der PPH Burgenland

MMag. Florian Wallner, Leiter des Zentrums für Gewalt- und Mobbingprävention  
und Persönlichkeitsbildung

09:15 - 10:45 **Hürden und Chancen von sozialen Konflikten in Organisationen**

Online: Univ.-Prof. Dr.Dr.h.c. Friedrich Glasl

10:45 - 11:00 Kaffeepause

11:00 - 12:30 **Führung im Wandel**

Mag.<sup>a</sup> Masha Ibeschitz

12:30 - 13:30 Mittagspause

13:30 - 15:00 **Workshoprunde 1:**

Raum 1: Mag.<sup>a</sup> Masha Ibeschitz

**Führung im Wandel**

Raum 2: Mag. Jürgen Frenz

**Wertekonflikte innerhalb von Steuergruppen oder Bildungsnetzwerken**

Online: Univ.-Prof. Dr.Dr.h.c. Friedrich Glasl

**Wie fördert Organisationskultur konstruktives Konfliktmanagement?**

15:00 - 15:15 Kaffeepause

15:15 - 16:45 **Workshoprunde 2:**

Raum 1: Mag.<sup>a</sup> Masha Ibeschitz

**Führung im Wandel**

Raum 2: Mag. Jürgen Frenz

**Wertekonflikte innerhalb von Steuergruppen oder Bildungsnetzwerken**

Online: Univ.-Prof. Dr.Dr.h.c. Friedrich Glasl

**Wie fördert Organisationskultur konstruktives Konfliktmanagement?**

16:45 - 17:00 Zusammenschau & Ausblick

Wir weisen Sie darauf hin, dass bei der Veranstaltung Bildmaterial (Fotos, Videos etc.) angefertigt wird. Mit Ihrer Teilnahme geben Sie Ihr Einverständnis, dass dieses für Dokumentationszwecke sowie im Rahmen der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit der PPH Burgenland veröffentlicht und weitergegeben werden darf.

## Vortragende



### Univ.-Prof. Dr. Dr. h.c. Friedrich Glas

- *Studium Politikwissenschaften und Psychologie an der Uni Wien.*
- *Nach Anerkennung als Wehrdienstverweigerer aus Gewissensgründen aktiv in der internationalen Friedensbewegung. 1967 Promotion Uni Wien über Sanktionen bei internationalen Konflikten und Neutralität.*
- *Dozent der interuniversitären Fakultät für Organisationswissenschaften (SIOO) in den Niederlanden.*
- *Urheber des Kontingenzmodells für Konfliktmanagement: Konfliktypologie, 9-Stufen der Konflikteskalation und darauf abgestimmte Interventionsstrategien und Rollen.*
- *Habilitation Uni Wuppertal (Konfliktmanagement in Organisationen), Konfliktforscher, Mediator, Managementtrainer, Organisationsentwicklungsberater.*
- *Mitgründer Trigon Entwicklungsberatung.*
- *Dozent an der Uni Klagenfurt und Uni Salzburg, Gastprofessuren innerhalb und außerhalb Europas.*
- *Mediator und Konflikttrainer BM, Berater bei Friedensprozessen in Armenien, Berg-Karabach, Georgien, Israel/Palästina, Kroatien, Nord-Irland, Russland, Sri Lanka, Südafrika, Ukraine; Mitglied des Mediatorenpools der OSZE.*
- *Ehrendoktorat Uni Tbilisi, Georgien, 2014 Sokrates-Mediationspreis, 2015 D.A.CH-Innovationspreis, 2017 LifeAchievementAward.*

*Seine Bücher zu Konfliktmanagement und Organisationsentwicklung gelten als Standards, sind in viele Sprachen übersetzt. Er produzierte Lehrfilme zu Mediation; schrieb auch Gedichte, Märchen, Hörspiele (1967 UNDA-Hörspielpreis), Stücke für Marionettentheater, u.a. das Libretto der Kinderoper „Der Zauberspiegel“, die in Salzburg zu Mozarts 250. Geburtstag von Kindern und Jugendlichen aufgeführt wurde.*

### Keynote: Hürden und Chancen von sozialen Konflikten in Organisationen

Wenn in der Organisation Mitarbeiter:innen Spannungen erleben und wenn zwischen ihnen Konflikte auftreten, dann können dies Hinweise auf Änderungsbedarfe sein. Das kann weiters an den Persönlichkeiten oder dem Klima liegen, aber es empfiehlt sich dann, die verschiedenen Aspekte von Organisation und Führung kritisch zu durchleuchten. Denn wenn organisationale Regelungen nicht zweckmäßig, widersprüchlich oder unzeitgemäß sind, drückt sich das immer in Menschen und in ihren Beziehungen aus.

Dem Erkennen der Verbesserungsbedarfe dient ein ganzheitliches Organisationsmodell, das hier in Grundzügen vorgestellt wird. Und es werden hilfreiche Hinweise für das Erarbeiten von Verbesserungen gegeben.

### Workshop: Wie kann eine Organisationskultur konstruktives Konfliktmanagement fördern?

In jeder Organisation gibt es eine spezifische Organisationskultur, das sind Leitideen, Werte, Normen und Spielregeln, die explizit für verbindlich erklärt wurden oder die implizit und unbewusst das Denken und Tun der Mitarbeiter:innen prägen. Die Kultur gibt den Menschen Orientierung, kann aber auch Veränderungen behindern. Darum ist es wichtig, miteinander die praktizierten Denkgewohnheiten und Handlungsmuster bewusst zu machen und sich gemeinsam bewusst zu entscheiden, welche Leitsätze künftig gültig sein sollen und wie das in Struktur und Ablauforganisation verankert werden soll. Das kann u.a. mit der Methode „U-Prozedur“ geschehen, die nachhaltig wirksame Veränderungen ermöglicht.



## Mag.ª Masha Ibeschitz

*“When the wind of change blows – let there be windmills.”*

*Masha Ibeschitz ist eine erfahrene Expertin für Leadership, Change Management und Resilienz, die Unternehmen und Führungskräfte dabei unterstützt, Veränderungen nicht nur zu bewältigen, sondern aktiv und zukunftsorientiert zu gestalten. Als Gründerin der Think Beyond Group und Board member in mehreren Organisationen bringt sie über 20 Jahre globale Erfahrung mit und hilft Leadership-Teams in Europa, Asien und Amerika, nachhaltige Strategien zu entwickeln, um auch in dynamischen Zeiten erfolgreich zu bleiben.*

*Gemeinsam mit ihrem Team unterstützt sie Führungskräfte in multinationalen Unternehmen und Institutionen dabei, langfristige Nachhaltigkeit, Innovation und menschenzentrierte Führung in ihre Strategien einzubetten.*

*Für sie ist nachhaltiger Erfolg das Ergebnis einer dynamischen Balance aus Performance und Well-being – eine essenzielle Fähigkeit für Führungskräfte, die sich selbst, ihre Teams und Organisationen durch kontinuierlichen Wandel steuern.*

*Als Autorin und Thought Leaderin teilt Masha ihr Wissen in Fachbeiträgen und ihren Büchern IMPACT: Develop Your People – Enhance Your Company's Success und Success Reloaded, die sich auf authentisches Wachstum und langfristigen Unternehmenserfolg konzentrieren.*

*Als gefragte Keynote-Speakerin inspiriert sie mit praxisnahen Einblicken in nachhaltige Führung, Resilienz und Change Management.*

*Masha lebt mit ihrem Mann und ihrem 12-jährigen Sohn in Wien und Niederösterreich. Nach mehrjährigen internationalen Stationen genießt sie es, hier ihre Wurzeln mit ihrer globalen Perspektive zu verbinden.*

## Keynote: Führung im Wandel

In dieser Keynote erfahren Sie, wie sich die Herausforderungen einer VUCA-Welt – Geschwindigkeit, Unsicherheit, Komplexität und Mehrdeutigkeit – auf Führung und Veränderungsprozesse auswirken. Zudem wird aufgezeigt, warum traditionelle Change-Ansätze oft nicht mehr ausreichen und wie eine differenzierte Perspektive auf Veränderung zu erfolgreicher Führung führt.

Veränderungen in einer VUCA-Welt verstehen:

- Wie sich Geschwindigkeit, Unsicherheit, Komplexität und Mehrdeutigkeit auf Führung auswirken.
- Warum traditionelle Change-Ansätze oft nicht mehr funktionieren.
- Erfolgreiche Leitung von Veränderungsprozessen durch unterschiedliche Perspektiven.  
Die Bereiche werden aus drei Perspektiven betrachtet:
- Systematische Linse: In welcher Situation macht ein traditioneller bzw. agiler Veränderungsansatz Sinn?  
→ Unterschied Management und Führung in Veränderungsprozessen.
- Emotionale Linse: Wie reagieren Menschen auf Veränderungen, und wie können Führungskräfte sie gezielt unterstützen?  
→ Mitarbeiter:innen bedürfnisgerecht begleiten.
- Kommunikations-Linse: Wie können Führungskräfte Klarheit schaffen, Engagement steigern und Verantwortung fördern?  
→ Individuelle Kommunikationsstile erkennen und gezielt nutzen.

## Workshop: Führung im Wandel

Deep dive Workshop – Vertiefende Arbeit an eigenen aktuellen Themen.



## Mag. Jürgen Frentz, MA, BBA

*Jürgen Frentz ist Leiter des Zentrums für Schulentwicklungsberatung an der Privaten Pädagogischen Hochschule Burgenland und Doktorand an der Leuphana Universität Lüneburg. Als ausgebildeter Lehrer für die Sekundarstufe sowie Experte für Personal- und Organisationsentwicklung unterrichtete er ab 2011 Geografie, wirtschaftliche Bildung und Französisch an einem Wiener Gymnasium und war in der Fachdidaktik an der Universität Wien tätig. Nach seinem Wechsel nach Deutschland im Jahr 2018 arbeitete er an einer Gemeinschaftsschule in Baden-Württemberg, bevor er als wissenschaftlicher Mitarbeiter an die Pädagogische Hochschule Karlsruhe wechselte. Dort spezialisierte er sich auf Sustainable Entrepreneurship Education und erforschte die Integration von Unternehmertum und nachhaltigen Innovationsprozessen im schulischen Wirtschaftsunterricht.*

*Von 2023 - 2024 war Jürgen Frentz an der Leuphana Universität im TrICo-Projekt (Transformation durch Innovation und Kooperation in Communities) tätig und beschäftigte sich auf breiter Basis mit Schulentwicklung, Leadership und der Förderung innovativer Bildungsformate. Seine Forschungsinteressen umfassen die entrepreneuriale schulische Führung, Social Intrapreneurship Education sowie nachhaltiges Unternehmertum und deren Wechselwirkungen mit organisationalen Transformationsprozessen im Bildungsbereich.*

*Als Schulentwicklungsberater begleitet er burgenländische Schulen in Entwicklungsprozessen und unterstützt bei der Implementierung innovativer Konzepte. Ebenfalls führt er Fort- und Weiterbildungen für Schulleitungen sowie Lehrkräfte durch.*

*Jürgen Frentz lebt aktuell in Wien.*

## Workshop: Wertekonflikte innerhalb von Steuergruppen oder Bildungsnetzwerken

In diesem Workshop reflektieren die Teilnehmenden ihr Führungsverständnis im Kontext von Steuergruppen und Bildungsnetzwerken. Der Fokus liegt auf dem Übergang von der Soloführung hin zu einer partizipativen, geteilten und demokratischen Führung. Dabei werden Wertekonflikte als wichtige Impulse für Schulentwicklungsprozesse betrachtet. Die VaKE-Methode (Wertebildung und Wissenserwerb) unterstützt die Teilnehmenden, Werte zu reflektieren und ihre Entscheidungsprozesse zu stärken, um so eine nachhaltige und kollektive Entwicklung zu fördern.